

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №35» города Калуги
(МБОУ «Основная общеобразовательная школа №35» г. Калуги)**

ПРИКАЗ

03.12.2024

№ 184/2

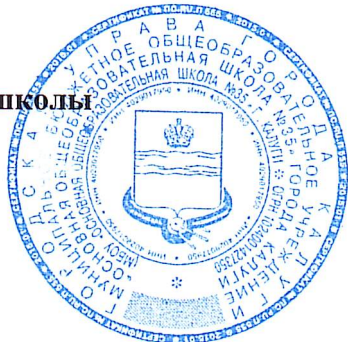
**Об утверждении изменений
в «Правила внутреннего трудового
распорядка работников школы»**

В соответствии со ст.12 ФЗ («Об образовании в Российской Федерации»), с Уставом МБОУ «Основная общеобразовательная школа №35» г.Калуги, решением профсоюзного комитета школы (протокол №5 от 02.12.2024)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» МБОУ «Основная общеобразовательная школа №35» г.Калуги (Приложение).
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его принятия.
- 3 . Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы





С.И. Бударин

**Изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы»
МБОУ «Основная общеобразовательная школа №35» г.Калуги**

1. Пункт 2.6.7. раздела 3 «Правил внутреннего трудового распорядка работников школы» изложить в новой редакции:

«2.6.7. В соответствии с частью 4 статьи 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

2.Пункт 6.30. раздела 6 «Правил внутреннего трудового распорядка работников школы» изложить в новой редакции:

«6.30. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику школы по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ч.1 ст. 128 ТК РФ). Директор общеобразовательной организации обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы независимо от каких-либо причин:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными Федеральными законами либо коллективным договором.